



# АгроПрофКурьер

Профсоюза работников АПК РФ  
Информационно-аналитический вестник

№9 (289)  
Сентябрь 2013 года



**ЖИВИ В ВЕКАХ  
РОССИЙСКОЕ СЕЛО**

**ИГРЫ  
ДОБРОЙ ВОЛИ**

**МЕДИЦИНА  
НА СЕЛЕ**

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### ПО ИТОГАМ ПЛЕНУМА

Профсоюз и молодежь – вместе мы сила! .....	4
Моя защита – мой Профсоюз .....	6
Проблемы кадрового обеспечения АПК .....	8

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Живи в веках российское село! .....	10
Социальное партнёрство в действии .....	14

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Первоклассникам на память – подарки и хорошее настроение! .....	16
Игры «Доброй воли» .....	18

### ЦИФРЫ, ФАКТЫ, АНАЛИТИКА

О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе России .....	19
Медицина на селе .....	23

### ОХРАНА ТРУДА

Больше внимания профилактике травматизма .....	25
Профсоюз защищает права работников .....	26

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА.....	29
-----------------------------	----

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА .....	30
---------------------------	----

ПОЗДРАВЛЯЕМ! .....	32
--------------------	----

## **Уважаемые труженики агропромышленного комплекса России!**

**О**т всей души поздравляю Вас с замечательным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Это праздник не только для работников отрасли, но и для членов их семей, близких и друзей.

В этот день вы, работники агропромышленного комплекса, услышите много заслуженных благодарственных слов и пожеланий. И дело даже не в стратегической значимости отрасли, а в том, в каких тяжелых условиях приходится работать.

Какие бы прогрессивные технологии не использовались на полях, а урожаи как раньше, так и теперь в большой степени зависят от погодных условий. И в этом году природа неоднократно преподносила суровые испытания. Ваша сила духа, мастерство и умение не бояться трудностей позволили добиться хороших результатов в экстремальных условиях работы и жизни.

Профессиональный праздник – это событие, объединяющее людей по их профессиональной принадлежности. Но когда речь идет об агропромышленном комплексе – профессиональный праздник это уже гораздо больше. Именно работники агропромышленного комплекса призваны решать вопросы продовольственной безопасности, качества и безопасности продуктов питания. Результаты работы тружеников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности важны для каждого гражданина страны.

Особые слова благодарности и пожелания долгих лет жизни и здоровья уважаемым ветеранам, которые работали на заводах, полях и фермах, кто и сейчас продолжает передавать свои знания и опыт молодым.

Уважаемые работники агропромышленного комплекса, коллеги и друзья, спасибо вам за ваш труд!

Желаю вам достойной зарплаты, стабильной занятости, соблюдения ваших законных прав и крепкого здоровья! Пусть удача сопровождает вас во всех делах и начинаниях!

**С праздником!**

Председатель  
Профсоюза

Н.Н. Агапова

# ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!



М.В.Лобазова

*Необходимо отметить, что работа Саратовской областной организации Профсоюза в области молодежной политики была направлена на реализацию концепции молодежной политики в рамках принятого постановления Центрального комитета Профсоюза от 22 апреля 2004-го года. Ее цель – защита социально-экономических прав, вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.*

По статистическим отчетам, на 1 января 2013 года в профсоюзных организациях области состояло на учете 14500 молодежи до 35 лет, или 45,6% от общего количества членов Профсоюза среди работающей и учащейся молодежи.

Для реализации молодежной политики созданы и работают молодежные советы при областной, городской и в ряде районных организаций Профсоюза. Где нет молодежных советов, работают комиссии по работе с молодежью при профсоюзных комитетах.

Члены молодежных советов принимают активное участие в организации, обучении молодых профсоюзных активистов, в экспертизе законопроектов по вопросам, затрагивающим права молодежи, которые после их принятия отражаются в соглашениях и коллективных договорах. Профактив принял активное участие в обсуждении проблем

экономики и путей ее развития, в обсуждении стратегии развития Саратовской области на 2012-2022 годы.

При областном комитете Профсоюза создан молодежный совет, председателем которого был избран Шиндин Петр Владимирович. Он у нас председатель первичной профсоюзной организации студентов СГАУ им. Вавилова. По его инициативе ежегодно проходят форумы, слеты сельской молодежи. Петр Шиндин очень часто выезжает в разные районы Саратовской области для участия в мероприятиях различного уровня.

Примером такой работы является его участие в молодежном форуме «РОССИЯ МОЛОДАЯ – 2013», который состоялся с 6 по 8 июня 2013-го года в Пугачевском районе Саратовской области на базе детского оздоровительного лагеря «Орленок». В работе форума приняли участие 5

районов Саратовской области, которые делегировали более 120 самых активных своих представителей. Основной целью форума является создание условий для подготовки сплоченной действующей команды ответственных и уверенных в себе молодых людей с активной жизненной позицией для совместной социально значимой деятельности, повышения базовых знаний молодежи в области работы органов законодательной и исполнительной власти.

Петр Шиндин рассказал участникам форума о государственных программах поддержки молодых специалистов. Они узнали о том, как получить подъемные средства после окончания учебного заведения, как построить собственное жилье в сельской местности на льготных условиях и как выиграть грант на развитие собственного дела в сельском хозяйстве. Информация вызвала большой интерес, встреча прошла оживленно, было много вопросов и предложений.

По инициативе первичной профсоюзной организации студентов ГАУ им. Вавилова, совместно с Саратовским региональным отделением ОМОО «Российский союз сельской молодежи» был организован четвертый слет сельской молодежи Саратовской области «Развитие сельских территорий», который проходил 6-10 сентября 2012-го года в ДО «Колос» Балашовского района Саратовской области. В работе слета приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Дмитрий Александрович Уполовников, депутат Государственной Думы Михаил Александрович Исаев, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК Александр Иванович Качанов.

В ноябре 2011-го года у нас состоялся второй форум сельской молодежи Саратовской области «Путь к успеху». В работе форума приняли участие представители 23 районов Саратовской области. Было делегировано 52 человека, в том числе молодые профсоюзные активисты, члены молодежных советов на местах, председатели районных организаций Профсоюза Саратовской области. Наш Калининский район тоже принял участие в работе форума, где я представила двух молодых специалистов, которые после окончания Аграрного университета вернулись работать в родное село. Работают и сейчас главными экономистами.

С целью более эффективной работы по реализации молодежной политики областной организацией был издан сборник «Молодежная политика Профсоюза работников агропромышленного комплекса Саратовской области», который был роздан всем участникам второго форума.

Проблемы, касающиеся улучшения положения молодых специалистов на селе, областная профсоюзная организация старается решать, взаимодействуя с правительством региона, областной думой, министерством сельского хозяйства, организациями и ведомствами. Активное участие в работе комиссии по реализации национальных проектов при областной думе председателя областной организации Профсоюза А.И. Качанова способствовало решению вопросов поддержки молодых специалистов, закончивших ВУЗ и поехавших работать на село. Им единовременно выделяются средства в размере 100 тысяч рублей и ежемесячно пять минимальных окладов к заработной плате. Также очень важна забота депутатов областной думы о материальной поддержке молодых специалистов и практика ее финансирования из бюджета.

Для реализации кадровой политики Профсоюза областная организация ведет целенаправленную работу по подбору, подготовке и обучению профсоюзных кадров, умеющих эффективно и грамотно защищать социально-экономические интересы работников. В кадровый резерв Саратовской областной организации Профсоюза включен Шиндин Петр Владимирович.

Саратовской областной организацией в 2012-м году на обучение в Школу молодого профсоюзного лидера была направлена Емельяненко Аня, член студенческого профкома, член молодежного совета. В 2013-м году обучение в Школе молодого профсоюзного лидера проходит Линева Людмила Михайловна – зам. председателя первичной профсоюзной организации СГАУ им. Вавилова. Она очень активный, инициативный, талантливый человек.

В состав молодежного совета входит самая активная часть профсоюзной молодежи университета, которая принимает участие во всех направлениях профсоюзной деятельности.

Профсоюзный комитет студентов агроуниверситета, занимаясь защитой прав студентов, одновременно предоставляет возможность студентам реализовывать себя, приобретать лидерские качества, навыки общения, умение отстаивать свои интересы. Так, например, в 2012 году закончился

срок действия коллективного договора между профсоюзной организацией студентов и администрацией СГАУ им. Вавилова. Для подписания нового коллективного договора был разработан его проект, с которым мог ознакомиться каждый студент на сайте университета. Он был опубликован в студенческой газете, а также на стендах первичной профсоюзной организации студентов. Каждый студент может принять участие в обсуждении проекта нового колдоговора.

Также профком студентов вместе с профорганами факультетов и специальной группой вносят предложения по разработке документов, касающихся любой сферы студенческой жизни, контролируют соблюдение законности при выселении из общежития, отчислении студентов из университета, организуют встречи студентов и аспирантов с администрацией по вопросам учебы, быта и досуга. Более тесная связь с членами Профсоюза осуществляется через профоргов факультетов, профбюро факультетов и непосредственно профоргов учебных групп.

Все члены молодежного совета активно принимают участие в молодежных профсоюзных форумах, конкурсах и других мероприятиях.

По инициативе студенческой профсоюзной организации создано и работает кадровое агентство, занимающееся вопросами трудоустройства



(вторичная занятость студентов в свободное от учебы время). Неравнодушная к проблемам студентов Махотина Екатерина, член профкома, стала директором студенческого кадрового агентства. С каждым годом оно укрепляет свои позиции. Агентство активно сотрудничает со многими организациями города, в наличии имеются вакансии на весь период обучения, на несколько дней и даже на несколько часов. Каждая вакансия обладает удобными для студента свойствами: гибкий график, возможность совмещения с учебой. Радует постоянное обновление вакансий, новые работодатели, постоянные выпуски методических пособий, презентации работодателей, круглые столы. В летнее время студенты выезжают для прохождения практики в передовые хозяйства области на длительный период времени. Профсоюзный комитет проводит инспектирование мест прохождения практики. А чтобы студенты имели возможность заниматься в свободное время спортом и следить за происходящими в стране событиями,

они обеспечиваются спортивным инвентарем и телевизорами.

Кроме того, в начале 2012 года в рамках профсоюзной организации было организовано волонтерское движение. Также начинает формироваться новое направление – экологическое движение. О результатах этого направления профком студентов будет информировать через сайт ВУЗа, а также в социальных сетях.

Актуальным вопросом работы профкома остается летняя оздоровительная кампания для студентов ВУЗа в СОЛ «Чардым», где ежегодно отдыхает до 900 человек.

Профсоюзная организация студентов традиционно готовит походы в областной краеведческий музей, планетарий, поездки в город – герой Волгоград, на День России – в Москву.

В рамках популяризации профсоюзного движения, выявления профсоюзных лидеров, а также для создания кадрового резерва был подготовлен и проведен ежегодный конкурс «Профорг года». В ходе конкурса были изготовлены плакаты на профсоюзную тематику, проведены социологические опросы,

написаны социально важные статьи, проведены массовые мероприятия. Победители были награждены грамотами и ценными призами.

Информационным направлением работы профкома является выпуск методических пособий и брошюр, журнала университета «Вавиловец», создание видеороликов, участие в выпуске газеты «Губернские вести», в которой оперативно размещаются материалы о ВУЗе и студенческой жизни.

Совместно с МТС был разработан тариф «Студенческий профсоюзный», в рамках которого можно общаться бесплатно, безлимитно и без абонентской платы.

Кроме того, в читальных залах библиотек будут установлены за профсоюзный счет wi-fi роутеры для подготовки студентов к зачетам и экзаменам.

Вся работа профсоюзной организации студентов СГАУ им. Н.И. Вавилова – это мотивация для вступления студентов в Профсоюз. У профкома студентов большой потенциал.

*М.В. Лобазова,  
председатель Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область*

## МОЯ ЗАЩИТА – МОЙ ПРОФСОЮЗ



*В связи с тем, что я представляю первичную профсоюзную организацию студентов Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВПО ОрелГАУ, мне хотелось бы обратить внимание именно на проблемы этого взаимоотношения и этого действия.*

**47% от числа членов Орловской областной организации Профсоюза – это молодежь, с которой нужно работать.** С 2007 года в области активно работает молодежный совет, используя самые различные формы и методы. Буквально, с прошлого года у нас в молодежный совет были включены студенты средне-специального учебного заведения. Нам, может быть, немножечко сложнее, потому что к нам приходят студенты, собственно говоря, это еще дети. Им 15 лет. Они не то что к работе Профсоюза, они вообще ни к чему не готовы. У них нет позиции, и эту позицию нужно сформировать – и в этом, наверное, сложность.

В связи с тем, что с 2001 года наш колледж находится в составе Орловского государственного аграрного университета, нам, конечно, помогает это сотрудничество. Прежде всего, в 2012 году ими был разработан информационный сборник для первокурсников аграрного университета, для тех, кто постарше. Но там есть еще и дополнительная информация для студентов именно нашего колледжа, тем, кто еще совсем маленький.

Вот вы говорили о стипендиях. Дело в том, что наши студенты тоже удастаивались стипендии. Но сложность заключается вот в чем: первый-второй курс – их привлекать к этой работе сложно, они еще не готовы к этому, а третий – это практически практика, четвертый – они готовятся к диплому. Вот это включение в работу не совсем оправдано. Когда наши студенты по сокращенной форме образования отправляются в аграрный университет, там они получают стипендию уже как студенты университета, хотя первоначально они были студентами нашего колледжа.

Еще одна интересная вещь, мы приглашаем представителя областной организации Профсоюза, юриста, чтобы они побеседовали прежде всего с выпускными группами о проблемах трудоустройства, ответственности, заключения договоров и всего остального, то есть мы готовим выпускников к выходу в жизнь. Несмотря на то, что они продолжают обучение в аграрном университете, многие уже устраиваются работать.

Проблемы существуют не только у студентов третьего-четвертого курса, они хотя бы уже акклиматизировались,

А.В. Аверенкова



как-то приспособились к условиям жизни. А вот первокурсники к этому не готовы, поэтому мы ввели в традицию приглашение представителя Профсоюза для встречи с первокурсниками. Конечно, у них вопросы простейшего плана: «Как сделать так, чтобы меня не отчислили? Что я должен знать, чтобы меня не отчислили? Как мне получить место в общежитии? В связи с чем, меня могут выгнать из общежития?» Вопросы бытовые, но они настолько важны для этих пятнадцатилетних ребят. Уже сразу нужно, чтобы специалист им очень четко и точно объяснял, кто способен защитить их права, как это нужно делать грамотно и так далее. Вот эту специфику работы мы уже апробировали, проблем с этим нет.

Хотелось бы поделиться еще одной интересной для нас, конечно же, как для многопрофильного колледжа формой работы с областной организацией Профсоюза. Наши студенты – профактивисты поощряются поездками. Прежде всего, это оздоровительные поездки на юг. Уже более десяти лет наши активисты имеют такую возможность: абсолютно бесплатно выезжать на юг. На новый год наши активисты имеют возможность выехать в Москву. В этом году мы смотрели ледовое шоу Ильи Авербуха и побывали в цирке братьев Запашных. Так что поощряем за работу, за активность, за умение себя проявить.

Впервые мы провели в этом году (я думаю, что это станет у нас традицией)



вручение профсоюзного билета не просто в стенах колледжа, а в стенах музея областной организации профсоюзов, в очень торжественной праздничной атмосфере, когда ребята увидели и услышали, чем живут, как живут профсоюзы. Сама Чеусова Ольга Витальевна, председатель областной организации Профсоюза, лично вручала профсоюзные билеты, объявляя, зачем это нужно. Я думаю, что в сознании ребят это оставило большее впечатление, и для будущего им это более важно, чем когда мы это традиционно проводили у себя. Работать с молодежью нужно. Работать сложно, поверьте мне. Я работаю в колледже 16 лет, 12 из которых я являюсь замом. Молодежь меняется, с каждым годом работать с ней все сложнее и сложнее, но работать с ней нужно. Стараемся, как можем, помогают нам многие, спасибо им за это. Надеемся оправдать ваши надежды.

А.В. Аверенкова, председатель первичной профсоюзной организации учащихся Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВПО ОрелГАУ, Орловская область



Л.В. Манакова

## ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК

*Добрый день, уважаемые участники Пленума Центрального комитета Профсоюза. Наверное, нет ни одного человека, который не понимал и не согласился бы, что кадровое обеспечение агропромышленного комплекса – это один из главных векторов в развитии сельского хозяйства.*

Сельское хозяйство – важнейшая отрасль экономики страны. Тем более, когда речь идет о России, богатой земельными угодьями. Однако развитие этой отрасли напрямую зависит от кадрового потенциала. Молодые специалисты-аграрии, обладающие современными знаниями, необходимы сельскому хозяйству, но стоит признать, что на сегодняшний день проблема дефицита кадров в сельском хозяйстве стоит достаточно остро.

Проблема отставания села от города существовала во все времена, но, к сожалению, в последнее время разрыв не сокращается, хотя делается многое в сельской местности: строятся новые школы, учреждения здравоохранения, ремонтируются дороги и т. д.

Стабильное развитие любой отрасли, в том числе и агропромышленного комплекса, невозможно без соответствующего кадрового обеспечения. Подготовка кадров для сельского хозяйства и закрепление их на селе является одной из приоритетных задач, стоящих перед государством, так как от этого напрямую зависит состояние дел в агропромышленном комплексе. Тенденция ухода молодежи в города характерна для большинства регионов России. Сельская молодежь по-прежнему покидает села и поселки в надежде получить качественное образование и найти достойную работу в городе.

Проблема обеспечения сельского хозяйства квалифицированными кадрами всех уровней требует решения. Современному селу нужен грамотный специалист, знакомый с основами экономики и анализа, умеющий управлять новой современной техникой. В решении проблемы молодых специалистов на селе, я считаю, должны принимать участие потенциальные работодатели и местные администрации. Сегодня значительно возросла роль социального партнерства, взвешенного диалога с работодателями, органами местной власти и местного самоуправления. Для решения кадровой проблемы необходимо восстанавливать разрушенные связи образовательных учреждений аграрного профиля с сельхозпредприятиями и утраченную за годы реформ систему профориентации.

Многие молодые семьи уезжают не только потому, что не могут найти рабочих мест, но и в надежде обеспечить достойное будущее своим детям. Немаловажным фактором в решении данной проблемы является развитие инфраструктуры, строительство культурных, досуговых, спортивных объектов в целях улучшения качества жизни на селе. Одной из ключевых задач аграрной политики нашего региона является создание комфортных и цивилизованных условий для устойчивого развития сельских территорий, повышения качества жизни в глубинке, а также привлечения молодых специалистов будущего российского агропрома.

Для закрепления молодежи на селе нужно еще активнее заниматься решением жилищных вопросов. Жилье было, есть и остается одним из важнейших факторов закрепления специалистов на предприятиях агропромышленного сектора. Вот уже десять лет в российских регионах реализуется целевая программа «Социальное развитие села». По данным рейтинга Минэкономразвития России она входит в десятку лучших, а главное, эффективнодействующих. Довольно успешно программа реализуется на Ставрополье. К слову сказать, спектр действия этой программы весьма широк, она включает, по сути, всю сельскую инфраструктуру, в том числе инженерную.

В решении жилищных проблем делаются конкретные шаги. В прошлом году свои жилищные условия



смогли улучшить почти 300 семей работников АПК и социальной сферы Ставрополья. На эти цели из федеральной казны было выделено почти 100 миллионов рублей, из краевой – около 66. В 2013 году газифицированы 375 домов и квартир, питьевая вода подключена к более 900 жилых помещений, проложен 21 километр газовых и 42 километра водопроводных сетей.

Еще мне хотелось бы немного рассказать о работе в рамках этой программы, проводимой в Георгиевском муниципальном районе Ставропольского края, в котором я проживаю и работаю. Наш район – один из самых крупных районов края, занимающий пятое место по численности населения, состоит из 14 сельских администраций, которым подчинено 24 населенных пункта. Основу аграрного сектора составляет растениеводство. Численность постоянного населения района составляет более 101 тысячи человек. Одним из главных направлений экономической политики района является развитие инвестиционной деятельности и улучшение инвестиционного климата. Для нас в этом направлении важна социальная составляющая, за которой стоят новые рабочие места, стабильная заработная плата, пополнение бюджета и развитая инфраструктура.

С начала реализации программы «Социальное развитие села» в Георгиевском муниципальном районе решена жилищная проблема 135 семей, в том числе 87 семей работников сельского хозяйства. В 2012 году своим правом на получение господдержки воспользовались 23 жителя нашего района, в том числе 6 семей молодых специалистов.

Приоритет ближайшего этапа развития страны Президент и Правительство обозначили четко: создание инновационной экономики, экономики знаний. Для решения этой важнейшей задачи необходимы рабочие специалисты среднего звена высокой квалификации, причем не просто профессионалы, а люди, способные мыслить по-другому, мотивированные на достижение результата, амбициозные и ответственные. Подготовить таких в учебных заведениях профессионального образования в

настоящее время довольно сложно в силу ряда как объективных, так и субъективных причин, особенно, если иметь в виду самый востребованный сейчас технический профиль. С целью подготовки специалистов среднего звена технической направленности для АПК страны в городе Георгиевске успешно работает Георгиевский техникум механизации и автоматизации управления. За время работы техникума выпущено более 20 тысяч специалистов для АПК Ставропольского края. В 2012 году техникум вошел в число ста лучших СУЗов России и награжден дипломом лауреата. На сегодняшний день общее количество студентов составляет более 1500 человек.

В 2005 году Георгиевский техникум из ведения Министерства сельского хозяйства Российской Федерации передан на региональный уровень, в ведение Министерства образования Ставропольского края, что влечет за собой ряд проблем для всех учебных заведений такого типа. К сожалению, без административного влияния профильного министерства не все работодатели стремятся к сотрудничеству. В настоящее время утрачена система взаимодействия учебных заведений и потенциальных работодателей, что является важнейшим элементом взаимодействия в подготовке кадров. Выходом из сложившейся ситуации могли бы стать направления студентов на учебу от работодателей, дающие гарантии как будущему молодому специалисту в трудоустройстве, так и предприятию в закреплении необходимого специалиста.

При равнозначности других проблем, связанных с повышением качества и результативности профессионального технического образования проблема кадров гораздо важнее, и вот почему: можно повысить престиж рабочих профессий инженерно-технического труда, разработать профессиональные образовательные стандарты, предложить новые формы и методы обучения, создать самую современную учебную лабораторную базу, но все это будет малоэффективным, если в техникумах и колледжах не сохранятся опытные работники и не придут молодые кадры, способные творчески и ответственно работать, получая удовольствие и радость от результатов своего труда. Мы сохраним лучшие кадры и привлечем новых людей в техникумы и колледжи только при адекватной оценке их труда со стороны государства. Тем не менее, считаю, для решения проблемы обеспечения села квалифицированными кадрами должны быть разработаны целевые программы подготовки и переподготовки специалистов и руководителей предприятия, которые могут стать движущим фактором в развитии сельского хозяйства.

Проблема закрепления на селе молодых специалистов, любящих и знающих свое дело, свою землю не должна быть заботой только руководства страны – это общегосударственный и общенародный приоритет. Спасибо за внимание.

*Л.В. Манакова,  
председатель первичной профсоюзной  
организации Управления сельского хозяйства  
Георгиевского муниципального района, Став-  
ропольский край*





## ЖИВИ В ВЕКАХ РОССИЙСКОЕ СЕЛО!

*Споры о причинах успеха сельскохозяйственного кооператива – ПСХК «Новая жизнь» Беловского района продолжают. В самом деле лет 15 назад здесь мало кто мог подумать, что сами могут выкарабкаться. А теперь это одно из передовых хозяйств Курской области, да и в Минсельхозе России заметили. Председатель кооператива Афанасьев Владимир Иванович получил пропуск в проекте «Кадровый резерв – Профессиональная команда страны» и удостоен Сертификата доверия работодателю. Кооператив в текущем году занял первое место в российском отраслевом смотре-конкурсе коллективных договоров, имеет диплом победителя областного смотра-конкурса по охране труда.*

Однако споры спорами, а вот Владимир Иванович с полной убежденностью считает основным экономическим двигателем человеческий фактор. Поэтому он избрал для себя главным социальным партнером рабочий коллектив в лице профсоюзной организации, а в лице председателя профкома Звягиной Татьяны Ивановны видит надежную опору в выборе верных решений по социально- трудовым и связанным с ними отношениям.

Вряд ли возможно усомниться в искренности Афанасьева В.И., но в изобретательности ему не откажешь. Свое отношение к людям выражает так – «Каждый житель

села – или родственник, или мой друг». О социальных барьерах или о социальной стабильности здесь не беспокоятся. Зато все знают «упаси господи» появиться на рабочем месте в нетрезвом состоянии и насколько невыгодно нарушать трудовую дисциплину.

### О ДЕЛАХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

ПСХК «Новая жизнь» – высокорентабельное предприятие, основанное на современных технологиях, хозяйственном расчете, анализе конкурентной среды и экономической целесообразности производственной деятельности. Здесь



умеют ценить каждую копейку заработанных денег, быть рачительными и в меру экономными. Главная задача в кадровой политике не в том, чтобы приобрести новую технику и оборудование для животноводства, а научить людей работать и зарабатывать деньги, относиться к делу ответственно. И как считает Афанасьев В.И., в основном эта задача выполняется, удалось перестроить людей, создать творческую атмосферу в коллективе.

При наличии посевной площади 4788 га объем валовой продукции за 2012 г. составил 200 млн. 455 тыс. руб., выручка от ее реализации 233 млн. 359 тыс. руб. при уровне рентабельности – 16,6%.

В растениеводстве предпочтение отдается выращиванию зерновых и подсолнечника. Урожай зерновых в текущем году составил 57 ц/га. В течение 5 лет сохраняется устойчивая тенденция к росту производства продукции животноводства, удельный вес которой в истекшем году составил 51 млн. 897 тыс. руб. или 25 %. Поголовье КРС– 1243 головы, в том числе коров 520. Удой молока от коровы – 5860 кг.

Развитию творческой активности работников способствует и трудовое соревнование. У комбайнеров, к примеру, символом соревнования стали российский и профсоюзный флаги. И держись председатель профкома, если не заменили вовремя выгоревшее на солнце полотно флага. Некоторые скептически относятся к такому церемониалу, однако для комбайнеров в нем заложен глубокий смысл – выражение общественной значимости их труда.

В.И.Афанасьев



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

За основу регулирования взаимоотношений между администрацией и трудовым коллективом кооператива в лице первичной профсоюзной организации в безусловном порядке принят коллективно-договорной метод в соответствии с действующим трудовым законодательством согласно статьям 52 и 53 и других статей Трудового кодекса РФ, положений Отраслевых соглашений по АПК РФ и области. Основным фактором мотивации сторон социального партнерства к сотрудничеству стали грамотная и конструктивная позиция профсоюзного комитета. Подавляющее число работников хозяйства состоит в Профсоюзе.

Все основные вопросы трудовых и связанных с ними отношений регулируются коллективным договором, в который ежегодно вносятся изменения или дополнения с учетом предложений, поступающих из производственных





Подведение  
итогов  
трудового  
соревнования

подразделений по всему кругу социально– трудовых вопросов.

При формировании положения по оплате труда особое внимание уделяется повышению жизненного уровня и социальной защищенности работников. Средне – месячная заработная плата за 4 года возросла в 1,6 раза и составила 15 тыс. 939 руб., самая высокая оплата труда операторов машинного доения и механизаторов – от 20 до 23 тыс. рублей. В хозяйстве зарекомендовала себя бестарифная система оплаты труда.

Соглашением по охране труда предусмотрены и обеспечиваются меры по улучшению условий труда и производственной безопасности, проведена аттестация рабочих мест. В истекшем году на охрану труда израсходовано в расчете на одного работающего по 16582 руб. или в 3 раза больше, чем в среднем по АПК области. Только на приобретение сертифицированной спецодежды и средств индивидуальной защиты выделено 370 тыс. рублей. Своевременно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

В 2011 г. проведена реконструкция и модернизация молочного комплекса, вложено 20 млн. рублей. Сейчас это современное здание, оснащенное всем необходимым: высокотехнологичное оборудование для доения, танки-охладители, просторные помещения для отдыха и приема пищи работников, теплые бытовые комнаты – об этом раньше можно было только мечтать! Теперь это реальность, воплощенная в жизнь. Новейшая система вентиляции практически устраняет специфический запах в помещении. Ведется переоснащение санитарно-бытовых помещений и в ремонтной мастерской.

Социальным пакетом предусмотрены различные меры социальной поддержки, в том числе дополнительные отпуска за работу во вредных условиях, пятидневная рабочая неделя для женщин, стационарное лечение и амбулаторно-поликлиническая помощь работникам по договору со страховой компанией «АСКО-Центр», приобретение путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря, различные виды материальной помощи малообеспеченным, учащейся и работающей молодежи, ветеранам.

К примеру, по достоинству было оценено и принято предложение поддержать молодых сельчан, потерявших кормильца, путем предоставления им компенсаций наравне с собственниками земельных паев до достижения 18 лет или до завершения учебы в профессиональных учебных заведениях.

Наиболее острые дискуссии с приезжими экономистами возникают по поводу того, что оснащение хозяйства самой современной техникой сопровождается реорганизацией и сохранением рабочих мест. Труженики, которые вложили свой труд в экономическое развитие хозяйства не могут быть лишены рабочих мест без веских на то оснований. Так определено по



Профсоюзный флаг – символ трудового соревнования

колдоговору. И это достигается за счет создания дополнительных бригад по обслуживанию личных подсобных хозяйств сельчан: вспашка, культивация, посев, уборка, подвоз кормов, действует бригада по благоустройству с. Пены.

В летний период по программе приобщения молодежи к сельскохозяйственным профессиям на сельхозработы приглашаются школьники и студенты при сокращенном трудовом графике с оплатой по 10 тыс. руб. в месяц. Хозяйство финансирует, работники этих бригад состоят в штате.

Общая численность работников в хозяйстве 230 человек, из них более 50 человек – это молодежь и заявок на трудоустройство в Пенах не уменьшается, причем не только по профессиям сельскохозяйственного профиля.

### НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ ЖИВ ЧЕЛОВЕК

Татьяна Ивановна – председатель профкома как бы невзначай произнесла такую фразу – «Конечно, на первом месте рабочие места, достойная заработная плата, условия труда и жизни, но не хлебом единым жив человек». И добавила: «А Вы почитайте доклад профкома на собрании по итогам выполнения колдоговора, там все и узнаете. Наша цель создать условия для полноценного труда и досуга сельчан, такие как в городах. Человек и на селе должен работать, по восемь часов в день, иметь два выходных дня и полноценный отпуск».

В кооперативе «Новая жизнь» обеспечивается социально ориентированная экономическая деятельность. Село Пены полностью газифицировано, действуют социальные объекты: современный медицинский пункт, на содержании кооператива сельский Дом культуры, модельная библиотека, завершается строительство добротного детского сада. В каждом сельском доме имеется собственный легковой автомобиль.

В Доме культуры действует «Народный хор» и «Вокально-инструментальный ансамбль», получившие известность не только в области, но и в Белоруссии, и на Украине. Созданы условия для занятий спортом, имеется тренажерный зал, работают спортивные секции, а спортивные команды кооператива участвуют в различных первенствах и турнирах. Молодой специалист из «Новой жизни» Тищенко А.С. принимал участие в текущем году на молодежном форуме «Селигер».

Оказывается спонсорская помощь школе, а отличникам от хозяйства выплачиваются стипендии по 1600 рублей по итогам учебного года. Более чем по 1 млн. руб. выделено Коммунаровскому детскому дому и на восстановление храма Вознесения Господня в селе Пены.

Всего на социальные программы в 2012 г. израсходовано 5,7 млн. рублей.



### ДЕНЬ СЕЛА ПЕНЫ

Ежегодно, 19 августа отмечается День села, совпадающего с православным праздником Преображения Господня, именуемого в народе яблочным спасом. В этот же день проводится и традиционная ярмарка, известная еще со времен образования поселения. В нынешнем году выпали и другие знаменательные даты: 135 – ление местного Богоявленского храма и 15-летие ПСХК «Новая жизнь».

В этот день на главной площади села разместились подворья, у здания церкви с раннего утра раскинулись торговые ряды. Все желающие могли поучаствовать в традиционных забавах, насладиться выступлением местных «Народного хора» и «Вокально-инструментального ансамбля». Для любителей техники была организована выставка автомобилей, сельхозмашин и уборочной техники. Для детворы установили карусели и батуты. По вечерней программе состоялись дискотека и яркие фейерверки.

Не только по традиции, но по результатам хозяйственной деятельности Пенские хлеборобы заслужили право так масштабно отдохнуть и повеселиться. На праздник прибыли и приветствовали жителей села глава Беловского района О.А. Бабичев, руководители ряда предприятий – партнеров и гости из Москвы, Курска, соседней Белгородской области и Украины.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев поздравил тружеников хозяйства и всех жителей села Пены с праздником и признанием сельхозпредприятия победителем российского отраслевого смотра-конкурса коллективных договоров, а также выразил пожелания успехов, здоровья и благополучия, сохранять и развивать замечательные крестьянские традиции.

По информации Курского областного комитета Профсоюза

Т.И. Звягина  
(в центре) среди  
школьников

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Председатель профкома А.Куницын, заместитель С.Золотоверхова, член профкома О.Немцова на выставке продукции

*ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» существует вот уже более 120 лет. Ещё в далёком 1889 году в г.Воронеже, где в настоящее время находится мукомольный комбинат, была построена первая паровая мельница «Второго товарищества русских мукомолов». В октябре 1918 года мельницу национализировали и передали в ведение Губсовнархоза.*

Предприятие работало даже в период Великой Отечественной войны. После ожесточённых боёв за Воронеж все основные здания были разрушены, но уже в январе 1943 года начались восстановительные работы. К концу войны мельница перерабатывала 300 тонн зерна в сутки! В 1990-х годах прошло преобразование в акционерное общество, которое в последующем стало собственностью ЗАО «Русская продовольственная компания, ИНК». Капитальный ремонт, произведённый в 2003 – 2005 годах, позволил коренным образом улучшить условия труда работающих и увеличить мощности. Мукомольный комбинат сегодня – это современное предприятие с высокотехнологичным оборудованием, перерабатывающее до 550 тонн зерна в сутки. Эффективная технология делает возможным отбор пшеничной муки сортов «Экстра», высшего, первого и второго, а также манной крупы, обеспечивает высокий процент выхода муки и значительное сбережение энергоресурс-

сов. Комбинат выпускает большой ассортимент продукции: различную муку, крупу манную, мучные смеси для блинов и оладий, а также отруби пшеничные для пищевых и кормовых целей. Стратегия развития предприятия направлена на расширение производства. Сегодня заключен контракт на поставку итальянской автоматической макаронной линии, подготовлен проект реконструкции производственного здания.

Особой гордостью предприятия являются люди, его работники. Многие годы здесь трудятся Колесников Иван Иванович – аппаратчик мукомольного производства, Кузнецова Ольга Ивановна – оператор обработки зерна, Дуденкова Татьяна Валерьевна – техник – лаборант и многие другие. Благодаря их усердию и добросовестному труду, знаниям, накопленным десятилетиями, вырабатывается продукция высокого качества, декларированная, сертифицированная по ГОСТ.

В ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» работают 220 чело-

век и 208 из них являются членами Профсоюза. Высокое профсоюзное членство в этом коллективе сохраняется уже многие годы. Профсоюзный комитет во главе с его председателем, начальником технического отдела Алексеем Геннадьевичем Куницыным избрал, на мой взгляд, правильное направление по мотивации профсоюзного членства – это защита социально-экономических прав и интересов работающих на комбинате. Профком понимает, что в работнике необходимо видеть человека, с его заботами и проблемами. Главным инструментом защитной функции профсоюзов является коллективный договор, заключенный в рамках социального партнёрства. Когда заключался коллективный договор в марте 2012года, то со стороны работодателя было много препятствий по индексации заработной платы. Бывший директор настаивал, чтобы она проводилась только по решению Совета директоров акционерного общества. Опыт прошлых лет показал, что члены этого Совета обязательно найдут причину отказать в индексации заработной платы. Отстояли! Условия администрации приняты не были.

На протяжении многих лет сохраняется высокая норма по доплате за работу в ночное время в размере 50 процентов, всем работникам ежемесячно выплачивается компенсация 75 рублей в смену на удорожание стоимости питания в буфете. Эта компенсация сохраняется и при нахождении работников на больничном и в очередном отпуске. При уходе в отпуск каждый получает материальную помощь до 50 процентов среднего заработка в зависимости от стажа работы на комбинате. На эти цели ежегодно расходуется 1,5-1,7 млн. рублей. По случаю юбилейных дат работающие премируются в следующем порядке: 50 лет – до 50 процентов оклада или месячной тарифной ставки, 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) до одного оклада или одной месячной тарифной ставки. В коллективном договоре ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» предусмотрен целый комплекс мер поддержки работников с семейными обязанностями: это преимущества оставления

на работе в случае увольнения по сокращению численности или штата, возмещение затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 40 процентов от МРОТ на одного ребёнка в месяц. На комбинате нет вопросов по летнему отдыху детей. Ежегодно за счёт средств работодателя приобретаются путёвки в детские оздоровительные лагеря по потребности. Родительская плата составляет всего 10 процентов, а если в семье двое и более детей, то путёвка предоставляется бесплатно. За счёт прибыли предприятия приобретаются детские новогодние подарки, в 2012 году их стоимость составила 600 рублей каждый. Ежегодно для детей в актовом зале комбината профсоюзный комитет совместно с администрацией проводят детский новогодний утренник с приглашением артистов воронежских театров, а для взрослых вечера отдыха. В 2012 году дети побывали во время зимних каникул в театре Юного зрителя, в развлекательном центре «Космос» по билетам горкома Профсоюза.

Коллективный договор содержит целый комплекс мер поддержки молодёжи: гарантии и компенсации для обучающихся в учебных заведениях, материальная помощь на рождение ребёнка, в связи с регистрацией брака, дополнительный трёхдневный оплачиваемый отпуск на бракосочетание, оказание материальной помощи в связи с призывом в ряды вооружённых сил и многое другое. У профсоюзного комитета стало традицией ежегодно организовывать несколько экскурсионных поездок, в которых принимают участие 60-70% членов коллектива. В прошлом году на эти цели было израсходовано 76 тыс. рублей из средств, которые перечисляет администрация профкому на проведение культурно-массовых мероприятий. Очень многих льгот добились принципиальный, неравнодушный профсоюзный комитет ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» и его председатель Алексей Геннадьевич Куницын, которые есть в коллективном договоре и обязательно выполняются. Выплаты социального характера за 2012 год составили 7,82 млн. рублей или 2950 рублей на одного работающего.

Большое внимание администрация и профсоюзный комитет уделяют вопросам охраны труда, бытовым помещениям. На предприятии хорошие бытовки. Это – светлые, просторные помещения с белоснежными шкафчиками, душевыми кабинами и фенами, с сушилками и стиральными машинами. Везде чистота, порядок, цветы. Медосмотры, профилактические осмотры работающих комбината проводят медицинские работники поликлиники, с которой заключен договор на обслуживание.

Вопрос социального партнёрства является одним из основных в работе каждой первички и Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК в целом. Мы сегодня добиваемся того, чтобы нормы областных трёхстороннего и отраслевого соглашений были предусмотрены в коллективных договорах предприятий, организаций. В 2012 году нам удалось достичь соглашения с председателем Совета директоров ЗАО «Русская продовольственная компания, ИНК» Валерием Леонидовичем Чешинским, являющимся одним из самых надёжных наших социальных партнёров, о включении норм областного трёхстороннего соглашения в коллективные договоры семи предприятий Воронежской хлебной компании. Это – доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) не менее 70% от её общего размера, индексация заработной платы, выплаты в размере 25 минимальных размеров оплаты труда в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, отчисление профсоюзным

комитетам средств на проведение культурно-массовых мероприятий и др. В настоящее время на предприятиях Воронежской хлебной компании ведётся работа по внесению дополнений в коллективные договоры, а в колдоговоре Мукомольного комбината «Воронежский» эти нормы предусмотрены и выполняются. Благодаря достойному уровню социального партнёрства на предприятии низкая текучесть кадров, высокая технологическая и производственная дисциплина, гарантированное качество выпускаемой продукции. Действенное социальное партнёрство позволило Мукомольному комбинату «Воронежский» занять второе место в Смотре – конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год.

Первичная профсоюзная организация является неоднократным победителем областных, городских смотров-конкурсов на лучшую первичку по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза, а предприятие многократный золотой медалист межрегиональной выставки «Продторг», неоднократно награждено Золотой медалью «За высокое качество продукции», как победитель во Всероссийском смотре качества, лауреат смотра-конкурса «Воронежское качество» и неоднократно Российский Союз мукомольных и крупяных предприятий присваивает комбинату почётное звание «Лучшая мельница России».

*Л. Давыденко,  
председатель Воронежской городской  
организации Профсоюз*



Оборудование пневмотранспорта в размольном отделении

## ПЕРВОКЛАССНИКАМ НА ПАМЯТЬ – ПОДАРКИ И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ!



Посещение испытательной лаборатории

*Вот и настал тот момента, когда прозвенел первый школьный звонок, знаменуя начало нового учебного года. Для одних 1 сентября – еще один «День знаний» школьных лет. Для других же, главных героев этого дня – первоклашек – первый и долгожданный!*

71 ребенок сотрудников предприятий птицеводческого комплекса ООО «Челны-Бройлер» в этом году впервые сели за школьные парты. Чтобы еще более украсить этот торжественный и незабываемый момент в их жизни, первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер», при поддержке руководства предприятия, организовала настоящий праздник

для своих будущих первоклашек. В преддверии «Дня знаний» дети и их родители, сотрудники предприятий «Челны-Бройлер», «Тукаевский Племярепродуктор», «Набережночелнинский инкубатор» и птицеводческого комплекса «Аняк», получили приглашение на экскурсионную поездку в столицу Татарстана – Казань.

Такие выезды в преддверии 1 сентября стали традиционными.



Уже не первый год в рамках социальной корпоративной программы по поддержке родителей будущих первоклашек профсоюзная организация дарит им возможность незабываемо встретить 1 сентября. А вместе с тем, помогает и в подготовке ребенка к школе.

24 и 25 августа три экскурсионных автобуса выехали в Казань. Программа поездки была насыщенная, информационно-обогащенная, развлекательно-познавательная. Еще на выезде из родного города Набережные Челны ребята познакомились с его историей. Узнали, как и в каком году на берегах Камы появились первые его жители. А так же, как появился поселок ЗЯБ, и почему его так называли, где находится самый старинный дом в поселке ГЭС, а так же когда и как начали строить



В гостях у волшебника



одну из мощных гидроэлектростанций в республике – Нижнекамскую ГЭС. Подробно об этом, а так же о городах Елабуга, Менделеевск, Мамадыш, которые встречались по пути следования в столицу, детям рассказывала экскурсовод. Так время в пути прошло незаметно.

Первым делом по приезду в Казань ребята обзорно осмотрели некоторые из объектов «Универсиады 2013», а именно здания школы тенниса, стадион рядом с ним, Казань – Арена и другие объекты. Далее автобус проехал по центральным улицам столицы и направился прямо к «Дому занимательной науки и техники». Впереди их ожидало знакомство со структурой и сутью многих предметов, а так же процессов, которые каждый день происходят в окружающем мире.

В музее будущие школьники встретились с интереснейшим персонажем – профессором Кислощеевым, и посетили его испытательную лабораторию. Ребята посмотрели удивительные эксперименты, узнали очень много нового и интересного. Более того, в некоторых экспериментах они принимали непосредственное участие.

Здесь же в «Доме занимательной науки и техники» ребятам вручили набор первоклассника, который включил себя все необходимые принадлежности для учебы в школе, а родителям материальную помощь в размере одной тысячи рублей каждому. «Это очень большой праздник и очень ответственный момент и для вас, ребята, и для ваших родителей. Желаем вам успехов в учебе, а родителям терпения», — поздравила будущих первоклассников и их родителей



Сколько открытий ожидает первоклашек...

председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» Алсу Гайнутдинова.

В поездке ребята соприкоснулись с прошлым своего народа, а так же изучили некоторые виды боевой техники страны. Танки различных моделей, а так же некоторые копии авиационного наследия были представлены в Парке Победы. Почтив память дедов и прадедов, павших в сражениях за свободу своих потомков, минутой молчания у Вечного огня, ребята принялись изучать выставленные здесь экспонаты.

Не менее увлекательной и познавательной получилась и экскурсия по Казанскому Кремлю, где ребята так же успели побывать в эти дни. Группа посетила один из известных по всей России объектов историко-культурного наследия – мечеть Кул Шариф, любовалась ее красотами и неповторимым изыском. Посмотрели и легендарную башню Сююмбике, прикоснувшись к ее стенам, загадали желание.



Вооружившись новыми знаниями об истории своих городов, а так же татарстанского народа, подготовленные к школе, немного усталые, но очень довольные ребята вернулись в Набережные Челны. Организатор поездки – первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер» надеется, что воспоминания об этой поездке, еще долго будут храниться в памяти ребят. А знания, полученные во время экскурсии, безусловно, понадобятся им во время учебы в школе.

Айгуль Валеева,  
специалист по связям с общественностью  
ООО «Челны-Бройлер»



Их имен благородных мы здесь перечислить не сможем. Так их много под вечной охраной гранита. Но знай, внимающий этим камням, Никто не забыт и ничто не забыто.

О.Берггольц

# ИГРЫ «ДОБРОЙ ВОЛИ»



Вперед к победе!

*Коелгинское поселение Еткульского района Челябинской области богато своими спортивными традициями. Спорт в селе всегда держался на истинных энтузиастах – людях преданных физической культуре и спорту.*

Для многих занятия физкультурой переросли в настоящую потребность, и они посвятили свою жизнь преподавательской и тренерской деятельности. Для других спорт стал просто образом жизни. Организаторы праздника задумали приобщить к празднику все слои населения, начиная от детского сада до ветеранов спорта и, надо полагать, это им удалось. Этому способствовал всё: и легкий ветерок, сменивший гнетущую духоту после дождя, и музыка, звучащая из колонок передвижного автоклуба с диск-жокеем на сцене, и яркое летнее солнце, и масса детворы, которая резвилась на батутах и игровых комплексах, лакомясь воздушной кукурузой, запивая ее всевозможными напитками.

Точно в назначенное время зазвучал гимн России, и перед зрителями появились группа девочек из хореографического коллектива «Радуга» и циркового коллектива «Грация». Сменяя друг друга и выполняя различные упражнения, они как будто зарядили присутствующих своей энергетикой.

Праздник открыл исполняющий обязанности главы поселения А.Н.Левашов. Поздравив собравшихся с праздником, он пожелал спортсменам новых достижений, а молодежи приобщения к спорту.

В выступлении инструктора по спорту А.А.Мезенцева прозвучали слова благодарности в адрес действующих спортсменов, которые по первому зову встают в строй и защищают спортивную честь не только Коелги, но и Еткульского района. Со сцены прозвучали фамилии победителей по видам спорта: Александрова Виктора -армспорт, Лямзина Евгения, Бельтюкова Евгения, Русина Владимира, Томм Сергея, Саямова Владимира, Сучкова Александра -хоккей, Станиславова Сергея, Ярина Петра -футбол, Корякова Андрея, Голейбивского Юрия, Дебелова Владимира – волейбол, Гальчук Любови -армспорт, гири, полиатлон, Коряковой Олеси – фитнес-спорт. Всем им вручили подарки.

Выступления спортсменов, да и просто всех желающих прошли на нескольких площадках: на стадионе, в Доме культуры, у детского центра «Радуга».

За организацию спортивного праздника благодарность заслуживают: ЗАО «Коелгамрамор», СПК «Коелгинское», профком «ЗАО Коелгамрамор», И.П. «Рогозин», «Лапин», «Салиева». Администрация села также внесла свой существенный вклад. Партия «Единая Россия» предоставила 100 вымпелов с девизом «Крепкое здоровье крепкой стране».

Пресс-центр Челябинского областного комитета Профсоюза



На старт!  
Внимание....

**О СОСТОЯНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ В ЯНВАРЕ – ИЮНЕ 2013 ГОДА, ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ НА 1 АВГУСТА 2013 ГОДА И УРОВНЕ БЕЗРАБОТИЦЕ СРЕДИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ**

В январе – июне 2013 года продолжает сохраняться тенденция последнего времени – отставание темпов роста среднемесячной заработной платы работников АПК от показателя роста зарплаты в целом по России, который составил 12,9 процента, а уровень зарплаты достиг 28 788 руб. Так, среднемесячная заработная плата по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» в указанный период выросла на 12,2 процента и составила 14 001 руб. или всего 48,6 процента от средней зарплаты по стране (в январе – июне 2012 года – 48,9 процента). Отрасли так и не удается подняться с последнего места в перечне видов экономической деятельности. Аналогичная ситуация и в отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»: среднемесячная заработная плата – 22 739 руб. или 79,0 процентов к среднеэкономическому показателю, темп роста к соответствующему периоду 2012 года – 11,6 процента.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Самый низкий уровень заработной платы, как сельских тружеников, так и работников пищевой и перерабатывающей промышленности, в Северо-Кавказском федеральном округе – 10 440 руб. и 13 340 руб. соответственно, что более чем в 2 раза ниже, чем в Северо-Западном и Дальневосточном федеральных округах, где самая высокая заработная плата. В 44 субъектах Российской



Федерации заработная плата селян нижесреднероссийского уровня, при этом в 14-ти субъектах она составляет 40-45% её значения, в 13-ти находится в диапазоне 30-40%, а в 6-ти – менее 30%. В Республике Дагестан – 5 077 рублей, что ниже федерального МРОТ. В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 14 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 7-ми действует районный коэффициент.

В таблицах 1 и 2 представлены данные о среднемесячной заработной плате по субъектам Российской Федерации, где её уровень ниже средней по стране

На момент написания аналитической записки величина прожиточного минимума во 2 квартале 2013 не была утверждена постановлением Правительства, поэтому использовался показатель величины прожиточного минимума трудоспособного населения в 1 квартале 2013 года. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве в 1,9 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,98 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в 1 квартале 2013 года 7 633 рубля. Однако в 41 субъекте РФ соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве ниже. Это в ЦФО – Ивановская, Костромская и Смоленская области, в СЗФО – Псковская область, в ЮФО – Республика Калмыкия, Астраханская, Волгоградская и Ростовская области, в СКФО – во всех семи субъектах, в ПФО – республики Башкортостан, Татарстан, Удмуртская, Чувашская, Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО – Курганская область, в СФО – республики Алтай, Бурятия, Тыва и

**Данные о средней заработной плате за январь-июнь 2013 года по субъектам РФ (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство)**

Таблица 1

№ п/п	Субъекты РФ	Январь-июнь 2013	% к общероссийскому уровню
	<b>РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ</b>	<b>14 524</b>	<b>50,5</b>
37	Республика Саха (Якутия)	14 435	50,1
38	Республика Адыгея	14 149	49,1
39	Ярославская область	13 962	48,5
40	Брянская область	13 816	48,0
41	Еврейская автономная область	13 593	47,2
42	Нижегородская область	13 553	47,1
43	Республика Марий Эл	13 532	47,0
44	Орловская область	13 412	46,6
45	Кемеровская область	13 366	46,4
46	Омская область	13 113	45,6
47	Костромская область	13 002	45,2
48	Ростовская область	12 965	45,0
49	Псковская область	12 737	44,2
50	Республика Бурятия	12 724	44,2
51	Республика Мордовия	12 525	43,5
52	Кировская область	12 451	43,3
53	Ставропольский край	12 327	42,8
54	Ивановская область	12 312	42,8
55	Самарская область	12 307	42,8
56	Ульяновская область	12 224	42,5
57	Республика Татарстан	11 204	42,4
58	Курганская область	12 194	42,4
59	Саратовская область	11 936	41,5
60	Удмуртская Республика	11 663	40,5
61	Карачаево-Черкесская Республика	11 534	40,1
62	Алтайский край	11 408	39,6
63	Новосибирская область	11 234	39,0
64	Республика Хакасия	11 099	38,6
65	Пермский край	11 081	38,5
66	Республика Башкортостан	10 920	37,9
67	Волгоградская область	10 758	37,4
68	Чувашская Республика	10 300	35,8
69	Оренбургская область	10 113	35,1
70	Астраханская область	9 996	34,7
71	Чеченская Республика	9 212	32,0
72	Смоленская область	9 052	31,4
73	Республика Алтай	8 929	31,0
74	Республика Тыва	8 701	30,2
75	Кабардино-Балкарская Республика	8 054	28,0
76	Республика Ингушетия	7 358	25,6
77	Забайкальский край	7 132	24,8
78	Республика Северная Осетия-Алания	7 082	24,6
78	Республика Калмыкия	7 071	24,6
80	Республика Дагестан	5 077	17,6

## Данные о средней заработной плате за январь-июнь 2013 года по субъектам РФ

Таблица 2

( производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака)

№ п/п	Субъекты РФ	январь-июнь 2013 г.	% к общероссийскому уровню	№ п/п	Субъекты РФ	январь-июнь 2013 г.	% к общероссийскому уровню
	<b>РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ</b>	<b>22 739</b>	<b>79,0</b>	<b>48</b>	<b>Курская область</b>	<b>17 257</b>	<b>59,9</b>
15	Иркутская область	22 556	78,4	49	Пензенская область	17 244	59,9
16	Пермский край	22 468	78,0	50	Республика Мордовия	17 168	59,6
17	Тюменская область	22 223	77,2	51	Рязанская область	16 936	58,8
18	Ростовская область	21 896	76,1	52	Волгоградская область	16 784	58,3
19	Челябинская область	21 752	75,6	53	Чувашская Республика	16 759	58,2
20	Архангельская область	21 742	75,5	54	Кемеровская область	16 742	58,2
21	Республика Татарстан	21 551	74,9	55	Ставропольский край	16 634	57,8
22	Липецкая область	21 442	74,5	56	Кировская область	16 571	57,6
23	Тульская область	21 276	73,9	57	Орловская область	15 727	54,6
24	Новосибирская область	21 200	73,6	58	Смоленская область	15 603	54,2
25	Белгородская область	20 852	72,4	59	Республика Адыгея	15 567	54,1
26	Ярославская область	20 613	71,6	60	Удмуртская Республика	15 542	54,0
27	Приморский край	20 275	70,4	61	Тамбовская область	15 297	53,1
28	Вологодская область	20 211	70,2	62	Курганская область	15 260	53,0
29	Мурманская область	20 199	70,2	63	Костромская область	15 214	52,8
30	Новгородская область	19 864	69,0	64	Алтайский край	14 906	51,8
31	Красноярский край	19 761	68,6	65	Ивановская область	14 811	51,4
32	Республика Карелия	19 708	68,5	66	Саратовская область	14 587	50,7
33	Нижегородская область	19 568	68,0	67	Забайкальский край	14 306	49,7
34	Республика Саха (Якутия)	19 521	67,8	68	Псковская область	14 127	49,1
35	Республика Бурятия	19 408	67,4	69	Оренбургская область	14 017	48,7
36	Краснодарский край	19 353	67,2	70	Карачаево-Черкесская Республика	12 393	43,1
37	Амурская область	18 913	65,7	71	Астраханская область	11 711	40,7
38	Самарская область	18 900	65,7	72	Республика Алтай	11 234	39,0
39	Томская область	18 845	65,5	73	Республика Калмыкия	10 471	36,4
40	Омская область	18 656	64,8	74	Еврейская авт.область	10 420	36,2
41	Республика Марий Эл	18 126	63,0	75	Республика Тыва	9 463	32,9
42	Тверская область	17 464	63,9	76	Республика Дагестан	9 411	32,7
43	Воронежская область	17 951	62,4	77	Чеченская Республика	8 958	31,1
44	Брянская область	17 802	61,8	78	Кабардино-Балкарская Республика	8 559	29,7
45	Калининградская область	17 507	60,8	79	Республика Ингушетия	8 472	29,4
46	Республика Башкортостан	17 418	60,5	80	Республика Северная Осетия-Алания	5 829	20,2
47	Ульяновская область	17 315	60,1				

Хакасия, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Кемеровская и Новосибирская области, в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский край, Амурская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ. В том числе в трех субъектах (республики Калмыкия и Дагестан и Забайкальский край) заработная плата в отрасли

«сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» составляет меньше 1,0 от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 14 субъектах (ЦФО – Смоленская область, в СЗФО – Псковская область, ЮФО – Республика Калмыкия и Астраханская

область, СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская и Чеченская, СФО – республики Алтай и Тыва, Забайкальский край, ДВФО – Республика Саха (Якутия) и Еврейская автономная область – это соотношение менее 2,0, а в Республике Северная Осетия-Алания – менее 1,0.



### О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

На протяжении 2013 года отмечается рост просроченной задолженности по заработной плате. По состоянию на 1 августа 2013 года она составила 410,0 млн.рублей и увеличилась за период с начала текущего года в 2,5 раза или на 243,1 млн.рублей. Обращает внимание значительный рост, помимо абсолютного значения, удельного веса задолженности перед работниками сельского хозяйства (с 10,7% на 1 января 2013 г. до 16,2% на 1 августа 2013 года) в общей сумме просроченной задолженности.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью наблюдается практически во всех

федеральных округах. Так, только за июль 2013 года задолженность в ЦФО увеличилась на 82,4 %, в СЗФО – в 4,8 раза, в ЮФО – на 76,1%, в ПФО – на 68,4%, в СФО – на 76,3%, в ДВФО – в 10,3 раза. «Лидер» по просроченной задолженности ПФО – 92,6 млн.руб. (22,6% в общей сумме задолженности по селу), затем СЗФО- 79,8 млн.руб. (19,5%), СФО – 77,4 млн.руб. (18,9%), ДВФО – 68,0 млн.руб. (16,6%). Данные представлены в диаграмме.

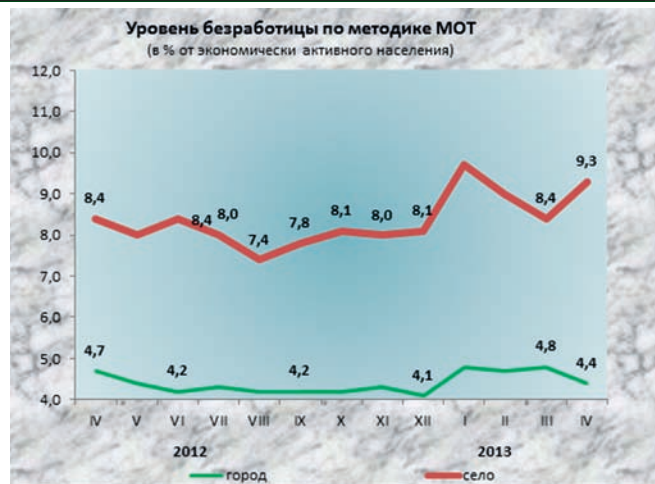
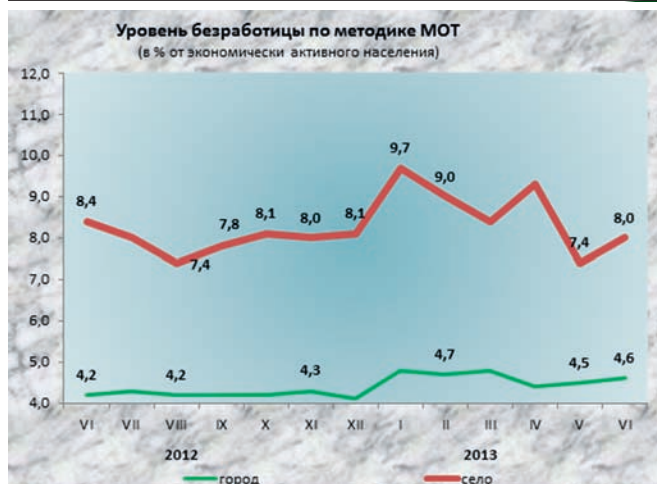
В разрезе субъектов по сравнению с 1 января 2013 года отмечаем стремительный рост задолженности в Брянской области (в 90 раз), Вологодской – в 6,5 раз, Псковской – в 5,3 раза, Республике Башкортостан – в

3,6 раза, Кировской области – в 5,2 раза, Нижегородской – в 3,5 раза, Оренбургской – в 7,5 раза, Ульяновской – в 3 раза, Алтайским крае – в 2,4 раза, Забайкальском – в 4,1 раза, Красноярском – в 2,8раза, Новосибирской области – в 2,1 раза.

Вместе с тем, следует отметить, что в 36 субъектах Российской Федерации просроченная задолженность по заработной плате отсутствует. Это – в ЦФО – Белгородская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Курская, Липецкая, Московская, Рязанская и Тверская области, в СЗФО – Республика Коми, Калининградская, Ленинградская, и Мурманская области и г.Санкт-Петербург, в ЮФО – Республика Адыгея и Ростовская область, в СКФО – республики Ингушетия, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия – Алания, Чеченская и Ставропольский край, в ПФО- республики Марий Эл и Мордовия, Пензенская, Самарская и Саратовская область, в УФО – Свердловская, Тюменская и Челябинская области, в СФО – Республика Бурятия, Кемеровская и Омская области, в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Амурская область, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Остаётся высоким уровень безработицы сельского населения, который в июне 2013 года составил 8,0%, что в 1,7 раза выше, чем среди городского населения. Следует отметить, что в июне 2012 года уровень безработицы был на 0,4 % выше, чем в июне 2013 года, а разрыв с городским населением составлял 2 раза.

*Н.И.Поваляева,  
заведующая отделом социально-трудовых  
отношений аппарата Профсоюза*



## МЕДИЦИНА НА СЕЛЕ

По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации численность сельского населения Российской Федерации на начало 2013 года составляла 37,2 млн. человек, т.е. 26,0% от общей численности населения. При этом в 16 субъектах Российской Федерации (преимущественно Северо-Кавказского федерального округа) доля сельских жителей составляет более 40% от всего населения.

По данным 2011 года среди сельского населения сохраняется относительно высокий уровень рождаемости – 14,1 на 1000 населения (город – 12,0 на 1000 населения). Вместе с тем отмечается высокий уровень общей смертности – 15,2 на 1000 населения (город – 12,8 на 1000 населения), в том числе младенческой смертности – 9,0 на 1000 родившихся живыми (город – 6,6 на 1000 родившихся живыми), отрицательный естественный прирост сельского населения составляет -1,1 (городского – -0,8).

Негативные явления в медико-демографической ситуации в сельских районах связаны с целым рядом факторов социально-экономического характера, в том числе материальным неблагополучием большинства семей сельских жителей, недостаточной развитостью инфраструктуры оказания бытовых и социальных услуг населению, невысоким уровнем санитарно-гигиенических знаний, чрезмерным употреблением алкоголя, которые приводят к последствиям, влияющим на качество жизни сельского населения, и

выражаются в высоких показателях социально-значимых заболеваний (туберкулез, злокачественные новообразования, алкоголизм, инфекции и др.), инвалидизации и смертности сельского населения.

В 2012 году в сельской местности субъектов Российской Федерации располагалось 1148 больничных учреждений (в 2008 – 1387), 2587 амбулаторно-поликлинических учреждений, самостоятельных и входящих в состав других учреждений (в 2008 – 2740), из них самостоятельных – 244 (2008 – 524), 1824 отделения врачей общей практики (в 2008 – 1687), 34733 фельшерско-акушерских пункта (в 2008 – 39179), 233 врачебных амбулаторий (2008 – 541).

В целях приближения первой помощи сельскому населению в 2011 году организовано 3894 домашних хозяйства, в 2012 году – 3205 домашних хозяйств.

В 2012 году в медицинских организациях, расположенных в сельской местности, работали 48868 врачей и 202430 среднего медицинского персонала (в 2008 году – 46182 и 208036 соответственно).



Укомплектованность врачебным персоналом сельских медицинских организаций в 2012 году составила 88,2%, а средним медицинским персоналом – 94,6%.

Снижение количества отдельных медицинских учреждений было связано с тем, что большинство участковых больниц утратили самостоятельность (статус юридического лица) и вошли в состав других лечебных учреждений (в соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Во всех субъектах Российской Федерации предусмотрено развитие выездных форм консультативно-реанимационной помощи, в том числе и для детей, проживающих в сельской местности.

В 2012 году за счет средств федерального бюджета высокотехнологичная медицинская помощь была оказана 111057 пациентам, проживающим в сельской местности (24,2% от всех пролеченных пациентов по высокотехнологичной медицинской помощи), в том числе 19832 детям, проживающим в сельской местности.

Особое внимание уделяется обеспечению медицинской помощью пожилых людей, проживающих в сельской местности. Данную помощь оказывают 48049 медицинских организаций, в том числе 39810 ФАПов, 3741 ОВОП, 4441 амбулатория. Развернуто 232414 коек «стационара на дому», создано 7044 домовых хозяйства первой помощи, открыты аптечные пункты на 3599 ФАПах. Используются выездные формы работы, обеспечена возможность записи к врачу в электронном виде или по телефону через call-центр, обеспечена возможность проведения дистанционного консультирования.

В настоящее время принята необходима нормативная правовая база, регламентирующая вопросы лекарственного обеспечения граждан, в том числе проживающих в сельской местности. В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 21 ноября 2011 г.

№323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья относится организация обеспечения граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями. В целях повышения доступности лекарственной помощи проживающим в сельской местности, был принят Федеральный закон от 12 апреля 2010 г. №61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», закрепивший норму, разрешающую медицинским работникам обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в сельских поселениях, в которых отсутствуют аптечные организации, осуществлять розничную торговлю лекарственными препаратами после получения медицинскими организациями лицензии на фармацевтическую деятельность.

Особое место развитию сети офисов врача общей практики уделяется в субъектах Российской Федерации с низкой транспортной доступностью, где медицинский работник зачастую изолирован от других медицинских учреждений. При этом важная роль отведена обеспечению медицинского персонала, работающего на селе, санитарным транспортом для выездной работы. Наряду с развитием сети медицинских организаций в сельской местности планируется активизировать применение выездных форм работы (выездные бригады врачей-специ-

алистов, передвижные врачебные амбулатории, передвижные Центры здоровья, передвижные флюорографы, маммографы и др.).

В рамках реализации программы «Земский Доктор» в 2011-2012 годы привлечено в село 7758 медицинских работников. Данная программа продолжена в 2013 году. Запланировано привлечение для работы в сельской местности 5223 медицинских работника.

Проектом федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий Российской Федерации на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» предусмотрен ввод в действие 858 фельдшерско-акушерских пунктов и (или) офисов врача общей практики. Кроме того запланирован ввод в действие районных и участковых больниц на 6,1 тыс. мест, амбулаторно-поликлинических учреждений на 7,5 тыс. посещений в смену.

Учитывая большую значимость проблемы оказания медицинской помощи жителям села Министерством здравоохранения Российской Федерации 31 мая 2013 года в г. Белгороде была проведена Всероссийская научно-практическая конференция на тему: «Актуальные проблемы сельского здравоохранения».

**Данные, приведенные выше, говорят о заинтересованности исполнительной власти в субъектах Российской Федерации в наиболее полном и качественном охвате сельского населения медицинской помощью. Однако по поступающей с мест информации положение не настолько радужно. Центральный комитет Профсоюза рекомендует территориальным организациям Профсоюза в ходе посещения сельскохозяйственных организаций обращать внимание на возможность получения в полной мере оперативно жителями сельской местности медицинских услуг и информировать Центральный комитет о положительных примерах и нерешенных на местном уровне вопросах для поиска совместными усилиями их решения.**

Главный правовой инспектор труда Профсоюза Е.Н. Шароварова







## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА

*Вопросы охраны труда, обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями на производстве являются важным направлением в деятельности профсоюзных организаций Брянской области.*

**В** 2012 году на заседаниях пленума обкома Профсоюза, президиумах районных профсоюзных организаций постоянно рассматривались вопросы охраны труда, состояния производственного травматизма. Так, на пленуме обкома Профсоюза рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса Брянской области». Комитетами Профсоюза всех уровней проведена работа по заключению коллективных договоров на предприятиях АПК. В коллективные договоры вносились вопросы улучшения условий и охраны труда работающих, экологической безопасности и охраны здоровья, обеспечения спецодеждой, спецобувью, моющими средствами, санитарно-бытовыми помещениями, а также дополнительные льготы женщинам и подросткам.

В 23 районах из 25 по инициативе районных комитетов Профсоюза заключены Соглашения между администрацией, профсоюзными комитетами и работодателями по защите социально-экономических прав трудящихся АПК, в которых отражена работа по созданию нормальных условий труда на предприятиях.

Областной комитет Профсоюза оказывал профсоюзным организациям предприятий практическую помощь в вопросах охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, в обучении и организации работы уполномоченных лиц по охране труда. В организациях агропромышленного комплекса области общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляют 212 уполномоченных.

На базе Брянской государственной сельскохозяйственной академии проведено обучение председателей районных комитетов и первичных профсоюзных организаций численностью свыше 100 членов Профсоюза по программе для руководителей и специалистов, со сдачей экзаменов о проверке знаний требований охраны труда и выдачей удостоверений.

Проведены комплексные проверки деятельности Трубчевского, Новозыбковского, Дубровского, Стародубского, Почепского районных комитетов Профсоюза.

Ежегодно в области среди профсоюзных организаций работников АПК проводится смотр на лучшую районную, первичную профсоюзную организацию, профгруппу по защите правовых, социально-экономических интересов тружеников АПК. Одним из основных условий смотра является состояние охраны труда, производственного



травматизма и создание работающим безопасных условий труда. Итоги смотра подводятся к профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Проведение этого смотра положительно сказывается на улучшении организационной и финансовой работы в профсоюзных организациях, в решении вопросов социально-правового характера, условий и охраны труда на предприятиях.

Председатели районных и первичных профсоюзных организаций, работники областного комитета Профсоюза принимают участие в расследовании и составлении актов по всем несчастным случаям на производстве со смертельным и тяжелым исходом.

В организациях АПК проводится обучение и аттестация руководителей, специалистов по охране труда, аттестация рабочих мест.

Однако анализ материалов расследования несчастных случаев, проводимых проверок областными, районными комитетами Профсоюза, а также плановых обследований показывает крайне низкий уровень организации и состояния охраны труда и техники безопасности на предприятиях агропромышленного комплекса.

В последние годы в агропромышленном комплексе существенно снизилось финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в количествах и сроки, предусмотренными законодательством и нормативными правовыми актами.

Следует отметить, что в результате административной реформы произошло сокращение отраслевой службы охраны труда. Сегодня в областном комитете по сельскому хозяйству и продовольствию вопросы охраны труда и техники безопасности возложены на одного из специалистов комитета. В районных управлениях эта работа возложена на специалистов различного уровня и рода занятий. У них занятость по основной работе большая и, следовательно, проблемами охраны труда в агропромышленном комплексе области заниматься времени не хватает. Это ослабило организационно-

профилактическую работу по охране труда, контроль за соблюдением требований безопасности и усугубило положение дел с травматизмом в агропромышленном комплексе.

В 2012 году в агропромышленном комплексе Брянской области произошло 7 несчастных случаев на производстве, погибли 4 работника и 4 получили тяжелые травмы. В сельском хозяйстве – 4 случая, в т.ч. 2 – со смертельным исходом, в перерабатывающей промышленности – 3 несчастных случая из них один групповой со смертельным исходом, 2 человека погибли.

Основными причинами смертельных и тяжелых травм работников на производстве в АПК являются:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительная организация производства работ, эксплуатация технически неисправных сельскохозяйственных машин, механизмов и оборудования;
- отсутствие, должного контроля за производством работ, нарушение правил дорожного движения, недостатки в обучении и инструктаже по охране труда непосредственных исполнителей работ;
- низкий уровень правовых знаний и элементарной дисциплины отдельных руководителей организаций, должностных лиц и персонала (работающих).

Необходимо отметить, что многие руководители сельхозпредприятий АПК Брянской области строго исполняют принятые коллективные обязательства в области охраны труда, экологической безопасности и обеспечение средствами индивидуальной защиты, тем самым сохраняют жизнь и здоровье работников. В ряде организаций имеются паспорта экологической безопасности. Там где знают и чтут закон – берегают здоровье. Это доказано самой жизнью. В тоже время для решения проблемы травматизма на производстве необходима повседневная напряженная работа по улучшению условий труда, проведению профилактических мероприятий работодателей, органов управления, Профсоюза и работников.

Г.А.Шабалева,

технический инспектор труда Брянской областной организации Профсоюза  
Автор фото: Д.М. Дзюбенко, Пензенская область

## ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ

*Все большую роль в развитии агропромышленного комплекса Курской области играют инвестиционные компании. Поэтому областная профсоюзная организация постоянно уделяет внимание тому, как соблюдаются на этих предприятиях законодательство о труде, правила и нормы охраны труда.*





Необходимо отметить, что в организациях АПК области происходят позитивные изменения, как в производственно-экономической сфере, так и в сфере производственной безопасности. Этому способствовало принятие и реализация областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда. Они коснулись и многих предприятий, находящихся под управлением инвестиционных компаний. Здесь созданы комиссии, введены в штат специалисты по охране труда. С работниками проводится обучение, инструктажи по технике безопасности с использованием кабинетов и уголков по охране труда, специальных стендов, плакатов и других наглядных пособий. Больше внимания стало уделяться проведению аттестации рабочих мест. Увеличиваются ассигнования на эти цели.

Принимаемые меры дали положительный результат. В 2012 году по сравнению с предыдущим годом на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний, общий производственный травматизм уменьшился с 49 до 36 несчастных случаев (на 27%), с пяти до двух снизилось количество случаев с летальным исходом.

Однако, здесь не все гладко. Более половины (57%) несчастных случаев в АПК области, в том числе 88% – со смертельным исходом, 25 случаев профессиональных заболеваний зарегистрировано в инвестиционных компаниях. Неудовлетворительная организация производства работ, наруше-

ние правил безопасности труда в 2011 году стали причиной группового несчастного случая и погибли три человека в ЗАО «Агрофирма «Любимовская» (Кореневский район) инвестиционной компании ООО «Межрегиональная Агропромышленная компания». Случаи со смертельным исходом или тяжёлыми последствиями имели место в ЗАО «Касторное-АГРО-Инвест» инвестиционной компании ООО «УК АГРО-Инвест», на Олымском и Тёткинском сахарных заводах инвестиционной компании ОАО «Моснефтегазстройкомплект»; ЗАО «Кшенский сахарный комбинат» и ОАО «Сахарный комбинат «Львовский» инвестиционной компании ОАО «Группа «Разгуляй»; ООО «Щигры Главпродукт» и ОАО «Щигор» инвестиционной компании ООО «АгроАльянс».

Высокий уровень производственного травматизма отмечается в ООО «Иволга-Центр». За 2 года здесь зарегистрировано 32 несчастных случая или каждый пятый несчастный случай в АПК области. Кроме того, каждый пятый выявленный случай профессиональных заболеваний в инвестиционных компаниях относится к предприятиям ООО «Иволга-Центр». И это не случайно. В этой инвестиционной компании отмечается недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

В 12 из 19 проверенных организаций затраты на охрану труда в расчёте на одного работающего составили менее 2 тыс. руб., что в несколько раз меньше, чем в

среднем по предприятиям АПК области.

Не уделяется должного внимания проведению аттестации рабочих мест в ЗАО «Курский Агрохолдинг» и ЗАО «Агрокомплекс «Мансурово», где аттестация не проводилась. В ООО «Агрофирма «Горняк», ООО «Курск – Агро», ООО «Авангард – Агро – Курск», ООО «Агропромышленная компания» аттестовано менее половины рабочих мест.

Наличие острых проблем в сфере охраны труда и профилактики производственного травматизма на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний, наряду с недостатками в производственно-управленческой деятельности обусловлены также недооценкой роли социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В настоящее время профсоюзные организации созданы на Львовском и Кривецком сахарных заводах, проводится работа по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях инвестиционной компании ОАО «Группа «Разгуляй». В тоже время во многих инвестиционных компаниях не выполняются положения, предусмотренные трудовым законодательством, отраслевым и областными трёхсторонними соглашениями, а также обязательства по инвестиционным соглашениям в части развития социального партнёрства и содействия созданию и становлению деятельности первичных профсоюзных организаций.



В большинстве предприятий, находящихся под управлением инвестиционных компаний. Однако на переговорах с руководителями или представителями инвестиционных компаний ОАО «Моснефтегазстройкомплект», ООО «Межрегиональная Агропромышленная компания», ООО «Управляющая компания «Объединённые кондитеры», ООО «Суджа-Агроинвест» взаимопонимания пока не достигнуто. А в инвестиционной компании ООО «Иволга-Центр» предложение Федерации профсоюзных организаций и областного комитета профсоюза работников АПК о проведении переговоров отклонено. Позиция понятна. Хотят безнаказанно нарушать закон и ущемлять права работников. С этим соглашаться нельзя.

Поэтому по предложению обкома Профсоюза вопрос «О состоянии охраны труда в крупных инвестиционных компаниях» был рассмотрен Курской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось объективное, предметное и заинтересованное обсуждение проблемы. Комиссия предложила руководителям компаний, вкладыва-

ющих инвестиции в агропромышленный комплекс области:

- принять дополнительные меры, направленные на создание безопасных условий труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение работников по охране труда и производственной безопасности;
- обеспечить выполнение положений Отраслевого и областного трехстороннего соглашения и обязательств, предусмотренных инвестиционными соглашениями, по содействию созданию (становлению) первичных профсоюзных организаций и развитию коллективно – договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний.

Комитету агропромышленного комплекса Курской области, комитету пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия Курской области рекомендовано:

- при оказании предприятиям (хозяйствующим субъектам) различных форм поддержки в качестве основных критериев учитывать ситуацию с состоянием условий охраны труда, выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений;
- при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государствен-

ным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывать результаты выполнения обязательств коллективных договоров, отраслевого и областного трехстороннего соглашения, мнение профсоюзных органов.

Федерации профсоюзных организаций Курской области рекомендовано:

- усилить информационно-разъяснительную и организаторскую работу, направленную на создание (становление) первичных профсоюзных организаций, заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда, соблюдение законодательства о труде и охране труда на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний.

Государственной инспекции труда в Курской области рекомендовано совместно с профсоюзными организациями усилить контроль за состоянием охраны труда в организациях, работающих под управлением инвестиционных компаний.

В связи с крайне высоким уровнем травматизма в организациях, работающих под управлением инвестиционной компании ООО «Иволга-Центр», сторонам социального партнерства рекомендовано обратиться в прокуратуру Курской области по вопросу соблюдения законодательства о труде и охране труда в данной компании.

*И.М.Кушнерев,  
председатель Курской областной  
организации Профсоюза*



## ВЛАДИМИР ДОРОШЕНКО

**Осень**

Когда горит листва цветами злата  
И нет уж зноя прожитого лета,  
Не слышно звуков громовых раскатов –  
Любимая пора великого поэта.

Коснется лиц нить паутины нежно,  
А под ногами – звук листвы опавшей,  
И горизонт далекий и безбрежный,  
Как крылья ворона, вновь вспаханные пашни.

В лесу затихшем птицы суетятся,  
И песни их негромки и печальны –  
Пришла пора им на крыло подняться  
И улететь в неведомые дали.

Вдруг опустеет все, и на душе – тревога,  
Придут дожди, как будто небо плачет,  
И заблестит осенняя дорога...  
Потом снежинки эту серость спрячут.

## СЕРГЕЙ БОЛОДУРИН

**Лето уходит**

Дни пролетают, лето уходит,  
Дымкой осенней подернется даль.  
Алые зори, росистые зори,  
Лето уходит, и мне его жаль.

Грустью заклубятся синие дали,  
Хруст под ногами опавшей листвы.  
Лето проходит, его мы так ждали,  
Осень заплачет дождем до зари.

Синее небо поблекло, угасло,  
Дни все короче, а ночи длинней.  
Ивы плакучие плачут напрасно,  
Лето уходит из сини полей.

## МИХАИЛ ЛАРИОНОВ

\*\*\*

Есть в осени пора, в начале самом,  
Когда с деревьев лист еще не пал  
И журавлиный клин над старым садом  
Крыла свои еще не расплескал.

И в сполохе зарницы отдаленной  
Еще не угадаешь перемен,  
И над веселой рощицей зеленой  
Солнцестоянья вывешен безмен.

А воздух чист и осязаем даже,  
И паутины полог серебрист,  
Но скоро, скоро на дорогу ляжет  
И первый дождь, и первый желтый лист.

## НАДЕЖДА КНЯЗЕВА

**Осенний Сюжет**

Хмурит брови осень,  
Все в ее руках.  
Даже неба просинь  
Скрылась в облаках.

Дождь холодный сеет  
Воду в решете.  
Солнце слабо греет,  
Уныло все везде.

Ветер стал капризным,  
По полям бежит.  
И прощаясь с жизнью,  
Желтый лист дрожит...



### АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

В крестьянско-фермерском хозяйстве ИП «Пономарев» областной комитет Профсоюза работников АПК создал первичную профсоюзную организацию. «Практически во время каждой командировки мы создаем новую первичку», – говорит председатель обкома Профсоюза работников АПК Александр Тимофеев. – С руководством

хозяйства нам удалось достичь договоренности о совместных действиях не только по защите прав трудящихся, но и о помощи руководству в деле мотивации работников к труду.

Также в ходе поездки был выбран новый представитель Профсоюза по Каргопольскому району. Им стала начальник отдела сельского хозяйства района Петровская Светлана Юрьевна.

### РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Подведены итоги республиканского смотра-конкурса «На лучшую комнату отдыха животноводов» в сельхозпредприятиях отрасли. На конкурс были представлены материалы 19 сельхозпредприятий из 15 районов республики.

Итоги подводились по двум категориям: по молочно-товарным фермам и животноводческим комплексам. По предложению республиканской конкурсной комиссии президиум республиканского комитета Профсоюза присудил:

- первое место комнатам отдыха животноводов МТФ ООО «Якты Юл» и ООО СХП «Татарстан» Балтасинского муниципального района, молочного комплекса ООО СХП «Шытсу» Сабинского муниципального района, свиного комплекса ООО «Агрофирма «Ялтау» Лениногорского муниципального района;
- второе место комнатам отдыха животноводов МТФ ООО «Агрофирма «Тукаевская продовольственная корпорация» Тукаевского муниципального района и животноводческого комплекса ООО «Татмелиорация – Агро» Высокогорского муниципального района.

Лучшие сельхозпредприятия награждены Дипломами и денежными премиями республиканского комитета Профсоюза.

### БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Белгородские профсоюзы отметили День физкультурника 1 Спартакиадой трудовых коллективов области. Она проходила под лозунгом «В солидарном обществе быть здоровым необходимо»!

Спортивную честь Профсоюза работников АПК отстаивала сборная команда численностью 31 человек: волейболисты ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат», легкоатлеты ОАО «Белгородский молкомбинат» и ГК «Агро-Белогорье», баскетболисты ЗАО «Муромский» и «Торговый дом «Золотой гребешок», гиревики с Трицкого ЗАО «Концорма» и колхоза им. Фрунзе Белгородского района, теннисисты, шахматисты, мастера армспорта

и самого популярного в городе вида – перетягивания каната с других предприятий и организаций агропрома – ЗАО «Троицкое», ГКЗ «Подшипникмаш», СП «Губкинагрохолдинг», а также аппарата обкома Профсоюза.

Соревнования проводились под лозунгом, который предложил председатель областного комитета Профсоюза Н.Н.Чуприна: «Будь готов к упорной борьбе за победу Профсоюза работников АПК!». Действительно, спортсмены были готовы и приложили огромную волю, все свои силы и мастерство для достижения этой цели. И победа была одержана – команда вошла в тройку призеров 1-й Спартакиады трудовых коллективов области, завоевав ее бронзу.



**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

В результате неблагоприятных погодных условий, длительных проливных дождей районы: Карталинский, Брединский, Чесменский, Варненский и Нагайбакский оказались в зоне затопления водой. Пострадали люди, потеряв значительное количество жилья, скота. Приусадебные участки из-за подтопления водой пришли в негодность для получе-

ния сельхозпродуктов для семей. Люди оказались в сложных материальных условиях. У многих людей из-за сильного наводнения пришли в негодность домашние вещи, в том числе одежда.

Президиумом областного комитета Профсоюза было принято решение об оказании материальной и финансовой помощи людям, пострадавшим от наводнения.

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

Названы победители конкурса на лучшее состояние рабочих мест, который проводился в рамках Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология. Безопасность. Жизнь.»

Первое место в смотре-конкурсе было присуждено коллективу Рязанской МПМК – 4 (руководитель – В.Н. Ходов, председатель профкома – Л.Н. Рассторгуева).

Награждение состоялось в областном комитете Профсоюза работников АПК, где победителям были вручены дипломы и денежные премии.

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

Состоялись XVII спортивные игры работников агропромышленного комплекса области.

16 команд соревновались в 11 видах спорта. В программе игр были соревнования по легкой атлетике, пляжному волейболу, мини-футболу, скачки, перетягивание каната и веселые старты, соревнования среди руководителей предприятий АПК по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки. По традиции проведен профессиональный конкурс дояров, косарей и трактористов-машинистов.

В общекомандном зачете чемпионками стали команда Кожевниковского района и Томского аграрного колледжа, серебряными призерами – команда Управления ветеринарии и Зырянского района, третье место заняли команды Асиновского района и Томского сельскохозяйственного института. Кроме кубков и медалей победители в личных зачетах получили подарки от спонсоров.



*Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».*

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В СЕНТЯБРЕ**

**РЕДКОЗУБОВА** Алексея Андреевича – председателя  
Алтайской краевой организации Профсоюза;

**ЛОКТЕВА** Владимира Михайловича – председателя  
Забайкальской краевой организации Профсоюза;

**СКРИПНИЧЕНКО** Владимира Николаевича – председателя  
Тамбовской областной организации Профсоюза;

**ШАРЫПОВА** Николая Андреевича – председателя Коми  
республиканской организации Профсоюза;

**РЕПКО** Валентина Федоровича – председателя  
Камчатской краевой организации Профсоюза;

**ЕМЕЛЬЯНОВА** Владимира Васильевича – председателя  
Марийской республиканской организации Профсоюза.

## **С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КОВАЛЕВУ** Галину Анатольевну – начальника отдела  
кадров закрытого акционерного общества «Уломское»,  
Вологодская область

**ТРОФИМОВУ** Ларису Михайловну – специалиста по  
социальной работе закрытого акционерного общества  
«Любинский молочно-консервный комбинат», Омская область

